



FONDATION
CANADIENNE
DES FEMMES

CHANGER DES VIES

2014/2015

rapport
d'impact

TRANSFORMER DES COMMUNAUTÉS

table des matières

- 1 CHANGER DES VIES
 - 2 Prévention de la violence
 - 3 Relations saines
 - 4 Développement économique
 - 5 Autonomisation des filles
 - 6 Leadership inclusif
- 7 TRANSFORMER DES COMMUNAUTÉS
 - 8 Renforcement des capacités
 - 9 Sensibilisation du public
 - 10 Création d'une communauté
- 11 États financiers
- 12 Soutien des entreprises et de la communauté
- 13 Comités bénévoles

LA FONDATION PUBLIQUE POUR LES FEMMES ET LES FILLES AU CANADA, C'EST NOUS

notre mission

Nous investissons dans les forces des femmes et les rêves des filles. La Fondation canadienne des femmes mobilise des fonds dans le but de mettre fin à la violence faite aux femmes, d'aider les femmes à sortir de la pauvreté, et d'accroître la force et la résilience des filles en offrant des programmes de financement, en effectuant des recherches et en faisant la promotion des pratiques exemplaires. Au Canada, nous sommes le porte-parole de premier plan des femmes.

« Nos organisations partagent une philosophie similaire. Toutes deux, nous offrons aux femmes et aux filles les outils, les ressources, les modèles, les réseaux, et la confiance dont elles ont besoin pour les aider à réaliser leur plein potentiel. »

- NORMA TOMBARI, DIRECTRICE DE LA DIVERSITÉ MONDIALE, RBC BANQUE ROYALE, ET MEMBRE DU COMITÉ CONSULTATIF DU FONDS DES FILLES DE LA FONDATION CANADIENNE DES FEMMES



Investissez
dans l'avenir
des femmes
et des filles.

Changez les
choses.

MERCI

DE CHANGER DES VIES

Vous aidez les femmes et les filles partout au Canada à échapper à la violence et sortir de la pauvreté, à reprendre confiance et faire preuve de leadership.

« J'ai un grand respect pour les personnes qui défendent l'égalité. Il n'est pas toujours facile de dénoncer les problèmes qui touchent les femmes et les filles parce que certains ne veulent pas entendre parler de la violence sexiste, de la pauvreté des femmes, et du fait que la discrimination est toujours bien vivante au Canada. En vérité, l'égalité des sexes n'est pas encore gagnée ici, ce qui est inacceptable, mais j'ai bon espoir : des milliers de gens passent à l'action, car ils sont convaincus que l'égalité sert à tous et fait du Canada un pays plus fort. »

- SHEHERAZADE HIRJI, PRÉSIDENTE ET DIRECTRICE GÉNÉRALE DE LA FONDATION CANADIENNE DES FEMMES



108
SUBVENTIONS
MAJEURES

Les programmes que nous finançons aident les femmes et les filles qui en ont le plus besoin. Nous donnons la priorité à celles qui sont le plus à risque, comme les femmes et les filles qui vivent dans les communautés isolées et rurales moins bien pourvues en services. Vingt-deux de nos subventions sont particulièrement conçues pour les femmes et les filles autochtones.



455
SUBVENTIONS
AUX MAISONS
D'HÉBERGEMENT

Les femmes et les enfants qui échappent à la violence doivent immédiatement trouver un refuge. Les maisons d'hébergement fournissent non seulement une sécurité essentielle, mais elles offrent aussi les services de planification et de counseling dont les femmes ont besoin pour rebâtir leur vie.



46 406
VIES TOUCHÉES

Des milliers de personnes participent aux programmes que nous finançons dans tous les coins du pays, souvent pour acquérir des compétences qui améliorent leur propre vie et leurs relations, ainsi que leurs familles et leurs communautés.



STEPHANIE
TITUS-ANDREWS



PRÉVENTION DE LA VIOLENCE

Grâce à vous, nous avons soutenu un peu partout au Canada plus de 455 maisons d'hébergement qui procurent un endroit sûr aux femmes et aux enfants qui tentent d'échapper à la violence conjugale.

Nous avons aussi investi dans 42 programmes, qui aident les femmes et les enfants victimes de violence à rebâtir leur vie, et dans d'autres programmes qui visent à mettre fin à la violence avant qu'elle se manifeste.

Par les activités suivantes, nous poursuivons notre stratégie de cinq ans pour faire cesser la traite de personnes à des fins d'exploitation sexuelle au pays :

- Investir dans sept programmes communautaires qui aident les survivantes à rebâtir leur vie
- Échanger des connaissances, par le réseautage et le partage de pratiques exemplaires
- Organiser des discussions entre les survivantes de la traite, les spécialistes de l'application de la loi, et les représentants d'organismes gouvernementaux et communautaires.

➤ **CONSULTEZ :**

femmescanadiennes.org/faire-cesser-la-violence

« À la maison d'hébergement, les conseillères m'ont parlé d'un programme de microcrédit auquel j'ai eu recours pour payer les premier et dernier mois de loyer afin de pouvoir vivre de façon autonome. Le prêt m'a donné une longueur d'avance à un moment de ma vie où j'étais particulièrement vulnérable. »

- STEPHANIE TITUS-ANDREWS, PARTICIPANTE AU PROGRAMME « FONDS DU 6 DÉCEMBRE » FINANCÉ PAR LA FONDATION CANADIENNE DES FEMMES

➤ **LISEZ TOUTE L'HISTOIRE À :**

femmescanadiennes.org/impact-Stephanie



RELATIONS SAINES

Grâce à vous, partout au Canada, des adolescents apprennent à reconnaître les signes avant-coureurs de la violence et comment obtenir de l'aide, au besoin.

Ils apprennent également à établir des relations saines avec les membres de leur famille, leurs pairs et leurs partenaires par l'acquisition des compétences suivantes :

- communication assertive
- établissement de limites
- compassion
- résolution de conflits.

Nous offrons 17 programmes sur les relations saines chez les adolescents dans les écoles et les centres communautaires au Canada. Dans certains cas, puisque les jeunes préfèrent souvent discuter de leurs problèmes relationnels avec leurs pairs plutôt qu'avec des adultes, on forme les étudiants à présenter une partie du curriculum.

➤ **CONSULTEZ :** femmescanadiennes.org/les-relations-saines-chez-les-adolescents

« Cette formation m'a ouvert les yeux sur des choses auxquelles je n'avais jamais pensé auparavant, comme le fait qu'un grand nombre de problèmes qui surviennent dans les relations ont un rapport avec notre sexe. Nous avons parlé de l'image stéréotypée de la femme dans les médias. Je ne peux plus ouvrir une revue sans remarquer les occurrences de sexisme. Le phénomène est si répandu que c'en est déconcertant. Nous nous contentons bêtement de consommer toute cette imagerie produite par le système patriarcal; c'est très néfaste pour tout le monde. »

- BEN LORD, MEMBRE DU COMITÉ CONSULTATIF SUR LES RELATIONS SAINES CHEZ LES ADOLESCENTS, ET DIPLÔMÉ DU PROGRAMME « VAGUE PAR VAGUE » FINANCÉ PAR LA FONDATION CANADIENNE DES FEMMES

➤ LISEZ TOUTE L'HISTOIRE À :
femmescanadiennes.org/impact-Ben

BEN LORD



ELIZABETH
SMALL



DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

Grâce à vous, les femmes à faible revenu reçoivent l'aide dont elles ont besoin pour apprendre un métier spécialisé, lancer un petit commerce ou travailler dans une entreprise à vocation sociale.

Les programmes que nous finançons comprennent des services de « soutien complet » essentiels, tels :

- garderie
- mentorat et formation
- ateliers sur la littératie financière
- aide pour naviguer les systèmes gouvernementaux.

Les recherches montrent que ces services pratiques aident les femmes à surmonter les défis quotidiens qui rendent difficile leur participation au programme et à poursuivre leur cheminement hors de la pauvreté.

➤ **CONSULTEZ :**

femmescanadiennes.org/mettre-fin-a-la-pauvrete

« Si j'ai présenté une demande au programme Menuiserie générale avancée pour femmes, c'est que je voulais obtenir la formation officielle pour faire progresser ma carrière. Dans le secteur des métiers, le travail repose sur l'ancienneté; je ne voulais pas passer cinq ans au bas de l'échelle. Quand on m'a appelée pour m'annoncer que j'étais acceptée dans le cours, j'ai cru que j'avais décroché la lune. »

- ELIZABETH SMALL, PARTICIPANTE AU PROGRAMME « MENUISERIE GÉNÉRALE AVANCÉE POUR FEMMES » FINANCÉ PAR LA FONDATION CANADIENNE DES FEMMES

➤ **LISEZ TOUTE L'HISTOIRE À :**

femmescanadiennes.org/impact-elizabeth-small



AUTONOMISATION DES FILLES

Grâce à vous, nous avons investi dans 32 programmes qui favorisent l'autonomisation des filles de 9 à 13 ans en leur donnant l'occasion :

- d'envisager des carrières en sciences, en technologie, en ingénierie et en mathématiques
- de pratiquer des activités physiques ou des sports dans un environnement favorable
- de développer des compétences en littératie des médias afin de les aider à remettre en question les messages sexistes
- d'être jumelée avec une camarade ou une adulte mentore.

Les programmes aident les filles à développer des compétences dans trois domaines particuliers : esprit critique, confiance et liens sociaux. Selon les recherches, quand une fille se sent forte dans ces domaines, elle court de meilleures chances de surmonter les défis que pose l'adolescence.

➤ **CONSULTEZ** : femmescanadiennes.org/favoriser-l'autonomisation-des-filles

« Dans l'atelier, on a commencé par examiner des t-shirts qui affichaient des messages négatifs sur les femmes. Par exemple, l'un disait "allergique à l'algèbre", ce qui m'a offensée parce que je raffole des math. J'étais bouleversée de voir une fille le porter et de croire qu'on ne lui permettait pas d'être bonne en math parce que "c'est pour les gars". Nous avons discuté de ces messages et fait une séance de remue-méninges pour trouver des messages plus positifs. »

- YOYO, PARTICIPANTE AU PROGRAMME « TELLES QUE NOUS SOMMES » FINANCÉ PAR LA FONDATION CANADIENNE DES FEMMES

➤ **LISEZ TOUTE L'HISTOIRE À** : femmescanadiennes.org/impact-yoyo

YOYO





LEADERSHIP INCLUSIF

Grâce à vous, nous avons préconisé un modèle de leadership qui est inclusif et collaboratif, qui représente diverses communautés, et qui permet aux femmes et aux filles de faire des choix éclairés.

Notre approche pour renforcer la capacité de leadership des femmes et des filles comprend :

- la croissance de l'Institut sur le leadership de la Fondation canadienne des femmes, un programme unique de formation pour les femmes qui travaillent dans les organisations à but non lucratif offert en partenariat avec le Coady Institute à la St. Francis Xavier University
- le soutien aux femmes et aux filles qui participent aux programmes que nous finançons pour accroître leurs compétences personnelles et professionnelles en leadership
- la possibilité de développer les compétences en leadership des femmes et des filles de la communauté en agissant comme mentores et formatrices bénévoles.

SYLVIA
WOOTTEN

« L'Institut sur le leadership de la Fondation canadienne des femmes m'a donné l'occasion de prendre contact avec 25 dirigeantes, dans tout le Canada, liées par une même vision : améliorer la qualité de vie des femmes au pays. Le programme a eu un impact positif non seulement chez les participantes, mais aussi auprès des organisations et des communautés de femmes qui ont obtenu des résultats particulièrement concrets. »

- SYLVIA WOOTTEN, DIPLÔMÉE DE L'INSTITUT SUR LE LEADERSHIP DE LA FONDATION CANADIENNE DES FEMMES

MERCI

DE TRANSFORMER NOS COMMUNAUTÉS

Vous renforcez les capacités, sensibilisez le public, et donnez aux gens le pouvoir d'agir.

« Je suis une solide partisane de la Fondation depuis plus de sept ans. Son engagement indéfectible à aider les femmes à transformer leur vie grâce à des programmes réalistes et pertinents m'inspire chaque jour. Sa croissance stratégique en matière de recherches, de sources novatrices de financement, et de moyens de communication m'émerveille. Bravo à toute l'équipe! »

- LORNA SMITH, DONATRICE



352

REPORTAGES
MÉDIATIQUES

Nous avons sensibilisé le public sur les problèmes qui préoccupent les femmes et les filles au Canada, notamment le consentement, les relations saines, la traite de personnes à des fins d'exploitation sexuelle, l'autonomisation des filles, et l'égalité des sexes.



7 513

HEURES PASSÉES
À RENFORCER
LES CAPACITÉS

Nous avons multiplié les occasions de réseautage, les rencontres des organisations subventionnées, les consultations visant à élaborer des outils, et les programmes de mentorat en leadership pour les organisations communautaires partout au Canada afin qu'ils échangent leurs connaissances, partagent leurs pratiques exemplaires, et développent leurs compétences.



40 409

PERSONNES
PASSENT À L'ACTION

Des milliers de personnes au Canada s'occupent de bâtir la communauté et d'aider les femmes et les filles à échapper à la violence et sortir de la pauvreté, à reprendre confiance et faire preuve de leadership.



RENFORCEMENT DES CAPACITÉS

Grâce à vous, nous renforçons les compétences des personnes qui travaillent dans les organisations de femmes partout au Canada.

Nos instituts de formation uniques réunissent les travailleuses de première ligne afin de leur permettre de partager leur expertise, d'apprendre des stratégies innovantes et d'échanger des connaissances pour faire progresser leur domaine d'activités. Nous organisons aussi des webinaires qui aident les organismes partout au pays à se réunir et à apprendre les uns des autres.

En outre, nous offrons aux organismes que nous finançons une formation sur l'évaluation de programmes et sur la rédaction de demandes de subvention afin que les programmes aient le plus d'impact possible sur les femmes et les filles.



« Aucune autre organisation au Canada ne fait ce que la Fondation fait. Elle investit dans les femmes et les filles en s'efforçant d'opérer, pour nous toutes, des changements pertinents très réels. Ses activités privilégient une approche holistique et stratégique. À mes yeux, cela représente une cause puissante dans laquelle investir! »

- SUZANNE GIBSON, DIRECTRICE DE PROJET, INSTITUT SUR LE LEADERSHIP DE LA FONDATION CANADIENNE DES FEMMES



EN HAUT, AU CENTRE : NOUS ORGANISONS DES FORUMS RÉGIONAUX ET NATIONAUX AFIN DE PERMETTRE AUX ORGANISMES TITULAIRES DE SUBVENTION DE RÉSEAUTER, DE PARTAGER DES PRATIQUES EXEMPLAIRES ET DE RENFORCER LEURS PROGRAMMES.

EN BAS : DE FIÈRES DIPLÔMÉES DE L'INSTITUT SUR LE LEADERSHIP DE LA FONDATION CANADIENNE DES FEMMES, UN PROJET QUE NOUS AVONS CONÇU AFIN D'ÉTABLIR DIVERSES COMPÉTENCES EN LEADERSHIP DANS LE SECTEUR À BUT NON LUCRATIF.



SENSIBILISATION DU PUBLIC

Grâce à vous, nous soulevons les questions critiques qui touchent les femmes et les filles au Canada aujourd'hui.

En un an seulement, nous avons publié plus de 350 reportages dans les médias sur l'agression sexuelle et le consentement, la violence conjugale, l'autonomisation des filles, la pauvreté des femmes, et la traite sexuelle.

Nous avons aussi publié des histoires touchantes sur des changements personnels et systémiques, et créé des infographies susceptibles d'expliquer les enjeux.

« En tant qu'employeur, Rogers prend à cœur l'égalité, l'inclusion et la diversité; c'est la raison pour laquelle nous sommes fiers de soutenir la Fondation canadienne des femmes et les ressources précieuses qu'elle fournit aux femmes et aux filles. Le partenariat de longue date que Rogers entretient avec la Fondation découle de nos convictions profondes en tant qu'entreprise : les efforts que l'on déploie pour autonomiser, encourager et inspirer celles qui en ont besoin rendent notre monde meilleur. »

– RICK BRACE, PRÉSIDENT, ROGERS MEDIA

EN HAUT : ANURADHA DUGAL, DIRECTRICE, PRÉVENTION DE LA VIOLENCE, FONDATION CANADIENNE DES FEMMES PARLE DE LA VIOLENCE FAITE AUX FEMMES À L'ÉMISSION MONTRÉALAISE BREAKFAST TELEVISION AFIN DE SENSIBILISER LE PUBLIC.

AU CENTRE : « DIT-ELLE », NOTRE REVUE SEMESTRIELLE, DÉBORDE D'HISTOIRES ÉMOUVANTES, D'INFOGRAPHIES RÉVÉLATRICES ET PLUS ENCORE. LISEZ-LA EN LIGNE! CONSULTEZ : FEMMESCANADIENNES.ORG/BULLETINS

EN BAS : LA COUVERTURE MÉDIATIQUE DE NOTRE SONDAGE D'OPINION PUBLIQUE SUR LE CONSENTEMENT SEXUEL, QUI A RÉVÉLÉ QUE SEULEMENT UN TIERS DES CANADIENS COMPRENNENT CE QU'EST LE CONSENTEMENT SEXUEL.



LA PRESSE CANADIENNE 🇨🇦

Selon un récent sondage, la majorité des Canadiens ne comprennent pas ce qu'est le consentement sexuel.

L'article figure dans les médias suivants...





CRÉATION D'UNE COMMUNAUTÉ

Partout au Canada, des personnes passent à l'action pour aider les femmes et les filles à échapper à la violence et sortir de la pauvreté, à reprendre confiance et faire preuve de leadership.

Des centaines de personnes, comme vous et moi, assistent à des événements et mobilisent famille et amis pour collecter des fonds. Elles partagent leurs récits en ligne, se renseignent sur les enjeux et créent une dynamique en vue d'apporter des améliorations.

Elles trouvent leurs propres moyens d'agir, y compris en exploitant leurs réseaux professionnel et social. Une famille généreuse (voir ci-après) a même organisé une exposition de voitures unique, qui a recueilli l'énorme somme de 90 000 \$. Merci!



« La Fondation canadienne des femmes vient en aide aux femmes qui méritent le soutien dont elles ont tant besoin partout au Canada. Je suis très heureux de pouvoir les soutenir avec cette tournée musicale. »

- DAVID PORTEOUS, MUSICIEN ET DONATEUR



EN HAUT : PARTOUT AU CANADA, DES CENTAINES DE PERSONNES ONT PARTICIPÉ À « BOUGER POUR L'ESPOIR » AFIN DE COLLECTER DES FONDS POUR LES MAISONS D'HÉBERGEMENT ET LES PROGRAMMES DE PRÉVENTION DE LA VIOLENCE.

AU CENTRE : LORS DE LEURS RENCONTRES HABITUELLES AU « BROUÉ-PUB », LE GROUPE « THE SOCIETY OF BEER DRINKING LADIES » RÉCOLTE DES FONDS POUR LA FONDATION.

EN BAS : LA FAMILLE DELWART A GÉNÉREUSEMENT PRÉSENTÉ UNE EXPOSITION DE VOITURES UNIQUE POUR AMASSER DES FONDS, ORGANISÉE DE CONCERT AVEC UNE DONATRICE DE LONGUE DATE, MICHELLE CRONE.

état des revenus et dépenses

pour la période de 12 mois prenant fin le 31 août 2015

REVENU TOTAL REÇU AU COURS DE L'EXERCICE FINANCIER 10 229 325 \$

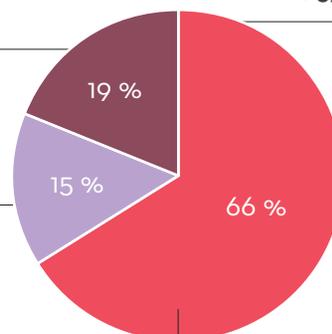
+ Ajouter le revenu reporté de l'exercice précédent (généralisé au cours de l'exercice précédent et attribué à des programmes et activités de l'exercice en cours)	569 106 \$
- Déduire le revenu reporté au prochain exercice (généralisé au cours du présent exercice et attribué à des programmes et activités de l'exercice suivant)	596 860 \$
- Transfert au Fonds de dotation	148 457 \$
= Revenu disponible pour distribution après le transfert au Fonds de dotation	10 053 114 \$
Total des dépenses	10 033 607 \$
Excédent du revenu sur les dépenses et montant attribué pour la période	19 507 \$

TOTAL DES DÉPENSES 10 033 607 \$

Dépenses de fonctionnement
1 911 409 \$

Dépenses liées aux campagnes de financement
1 542 422 \$

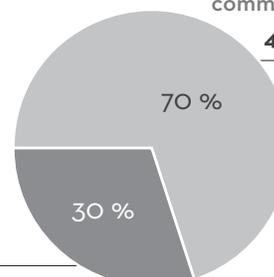
Dépenses liées aux subventions et aux programmes de bienfaisance
6 579 776 \$



INVESTISSEMENT TOTAL 6 579 776 \$

Investissement en formation, en recherche, en renforcement des capacités, en évaluation et en développement
1 973 725 \$

Investissement en subventions communautaires
4 606 051 \$



état de la situation financière

au 31 août 2015

ACTIF

Actif à court terme	596 894 \$
Investissements	22 140 511 \$
Équipement	26 105 \$
Total de l'actif	22 763 510 \$

PASSIF

Créditeurs et frais à payer	75 365 \$
Revenu reporté	596 860 \$
Total du passif	672 225 \$

ACTIF NET

Réserve de dotation	21 963 854 \$
Réserve de fonctionnement	127 431 \$
Total du passif et des réserves	22 763 510 \$

MERCI

À NOS PARTENAIRES
PLATINE ET NATIONAUX
DU MILIEU DES
ENTREPRISES!

Votre don aide les femmes
et les filles au Canada à
échapper à la violence
et sortir de la pauvreté, à
reprendre confiance et
faire preuve de leadership.

« À TJX Canada, nous tenons à
donner de la valeur aux communautés
où nous faisons affaire. Nous sommes
fiers de faire équipe avec la Fondation
canadienne des femmes, porte-parole
des femmes et des filles au Canada,
par l'entremise de notre programme
Destination pour la GEN 1. Le fait
de rétablir la confiance des femmes
et des filles canadiennes et de
développer leurs compétences aura
un impact tellement profond qu'il se
fera sentir non seulement dans les
communautés actuelles, mais aussi
dans les générations futures. »

- SANDY WHITHAM, VICE-PRÉSIDENTE, PLANIFICATION
ET ALLOCATION DE LA MARCHANDISE, TJX CANADA

1 MILLION \$ ET PLUS



250 000 \$ - 999 999 \$



100 000 \$ - 249 999 \$

AVON
Fondation
pour les femmes



➤ Pour la liste des souscripteurs du milieu des entreprises, des donateurs individuels et des fondations, consultez femmescanadiennes.org/rapports-annuels

4 779

DONATEURS
INDIVIDUELS

253

SOCIÉTÉS
DONATRICES

16

FONDATIONS
FAMILIALES
PRIVÉES ET
INDIVIDUELLES

MERCI

À NOS BÉNÉVOLES!

Vous êtes indispensable à notre réussite! Votre passion, votre expertise et votre engagement opèrent des changements positifs pour les femmes et les filles partout au Canada.

➤ Pour la liste complète des membres des comités, consultez femmescanadiennes.org/rapports-annuels

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Julie George
Calgary (Alberta)
coprésidente

Patricia Rossi**
Montréal (Québec)
coprésidente
jusqu'à févr. 2015

Beth Summers
Toronto (Ontario)
secrétaire/trésorière
jusqu'à févr. 2015
coprésidente
à partir de févr. 2015

Shannon Valliant
Toronto (Ontario)
secrétaire/trésorière
à partir de févr. 2015

Crystal Laborero
Winnipeg (Manitoba)

Claire Crooks
London (Ontario)

Jessica Houssian
Vancouver (Colombie-Britannique) et New York (New York)

Jennifer Flanagan*
Ottawa (Ontario)

Angela Johnson*
Halifax (Nouvelle-Écosse)

Marilyn Roycroft*
Toronto (Ontario)

Jody Johnson*
Calgary (Alberta)

Angela Snowshoe*
Regina (Saskatchewan)

Sheila O'Brien**
Calgary (Alberta)
jusqu'à oct. 2014

Ildiko Marshall**
Toronto (Ontario)
jusqu'à févr. 2015

* indique les membres qui ont joint le conseil pendant l'exercice 2014/2015
** indique les membres qui ont quitté le conseil pendant l'exercice 2014/2015

4 COMITÉS ADMINISTRATIFS

- Comité de gouvernance
- Comité des ressources humaines
- Comité des finances
- Comité des investissements

5 COMITÉS SUR LES SUBVENTIONS

- Comité consultatif du centre canadien pour le développement économique des femmes
- Comité consultatif du fonds des filles
- Comité consultatif sur les relations saines chez les adolescents
- Comité consultatif sur la prévention de la violence
- Comité consultatif sur les subventions pour mettre fin à la traite

9 COMITÉS SUR LE DÉVELOPPEMENT

- Comité des événements de Calgary
- Comité des petits déjeuners de Toronto
- Comité des dons substantiels de Toronto
- Comités de « Bouger pour l'espoir » (Toronto, Calgary, Vancouver, Winnipeg, Montréal et Halifax)

2 COMITÉS CONSULTATIFS

- Comité du Prix Michele-Landsberg
- Comité d'engagement du public

Nous vous invitons à prendre part à la conversation!

Vous pouvez vous renseigner, et donner votre avis, de plus d'une façon sur les questions qui vous tiennent à cœur. Votre voix compte!

Merci de soutenir les femmes et les filles au Canada!



Lisez tous les numéros
de notre revue DIT-ELLE!
[canadianwomen.org/
shemagazine](http://canadianwomen.org/shemagazine)



Abonnez-vous à notre
cyberbulletin mensuel
[canadianwomen.org/
e-newsletters](http://canadianwomen.org/e-newsletters)



Lisez le blogue de la
Fondation canadienne
des femmes
canadianwomen.org/blog



Joignez-vous à notre page
Facebook à **Canadian
Women's Foundation**



Suivez-nous sur Twitter
[@cdnwomenfdn](https://twitter.com/cdnwomenfdn)

Toronto : 416.365.1444
Calgary : 403.984.2523
Sans frais : 1.866.293.4483

Adresse courriel
info@canadianwomen.org

Site web
www.femmescanadiennes.org



**FONDATION
CANADIENNE
DES FEMMES**

Bureau national

133, rue Richmond Ouest, bureau 504
Toronto (Ontario) M5H 2L3
Sans frais : 1-866-293-4483 | ATS : 416-365-1732 | Téléc. : 416-365-1745
www.femmescanadiennes.org | info@canadianwomen.org

Bureau de Calgary

503, 5920 Macleod Trail SW
Calgary (Alberta) T2H 0K2
Tél. : 403-984-2523

N° d'enregistrement d'organisme de charité : 12985-5607-RR0001

 @cdnwomenfdn  CanadianWomensFoundation  CanadianWomenFdn