



NOUS INVESTISSONS DANS DES PROJETS VISANT À SORTIR LES FEMMES DE LA PAUVRETÉ

À la Fondation canadienne des femmes, nous croyons que toutes les femmes à faible revenu au Canada devraient bénéficier des outils dont elles ont besoin pour se sortir, de même que leurs enfants, de la pauvreté.

C'est la raison pour laquelle nous offrons des programmes transformateurs qui aident les femmes à apprendre un métier spécialisé, à démarrer leur propre entreprise ou à acquérir des compétences dans le cadre d'une formation rémunérée en milieu de travail. C'est aussi la raison pour laquelle nous travaillons au renforcement des groupes à but non lucratif qui œuvrent auprès des femmes à faible revenu. Grâce à notre aide, ces organismes peuvent accroître la portée de leur intervention ou effectuer des recherches dans le but d'adopter des approches toujours plus efficaces visant à mettre fin à la pauvreté.

De 2009 à 2014, nous investirons 4,3 millions de dollars dans dix-sept programmes un peu partout au Canada, et aiderons plus de 2 500 femmes à faible revenu à entreprendre un cheminement hors de la pauvreté.

NOTRE APPROCHE

Nous investissons dans trois types de programmes conçus pour les femmes à faible revenu :

- MS MÉTIERS SPÉCIALISÉS** - Les femmes suivent une formation dans le but d'occuper un emploi non traditionnel dans le domaine des métiers spécialisés : construction, charpenterie, électricité, mécanique, conduite de camions, etc.
- TA TRAVAIL AUTONOME** - Les femmes reçoivent de l'aide pour démarrer une petite entreprise : elles apprennent à formuler leur idée d'entreprise et à élaborer un plan d'affaires, acquièrent des compétences essentielles en marketing et en techniques de vente et reçoivent de l'aide pour trouver une ou un mentor, obtenir un prêt et bien plus.
- ES ENTREPRISES SOCIALES** - Les femmes acquièrent des compétences axées sur l'emploi en travaillant dans une entreprise à caractère « social » exploitée par un organisme à but non lucratif. Fournis dans un contexte accueillant et motivant, ces stages aident les femmes qui se sont absentes du marché du travail depuis quelque temps ou qui sont nouvellement arrivées au Canada à acquérir une expérience valable ainsi que la confiance dont elles ont besoin pour occuper un emploi permanent.

NOS PARTENAIRES

Tout ce travail est rendu possible grâce au généreux soutien de nos partenaires :

- CIBC
- La Fondation Trillium de l'Ontario
- Hydro One
- La Fondation Leacross
- Ricki's (Comark Inc.)
- The Sanderling Foundation
- Cenovus Energy Inc.
- The Carrera Foundation
- Une donatrice anonyme

Ce travail bénéficie également du soutien des entreprises suivantes :

- BMO Groupe financier (instituts de formation nationaux)
- Winners et HomeSense

... et des nombreuses personnes formidables qui ont fait un don à titre individuel un peu partout au Canada :

- Les donateurs et donatrices de la catégorie Cercle exemplaire
- Les donateurs et donatrices de la catégorie FCF 100
- Les donateurs et donatrices de la campagne « Les femmes s'entraident, les femmes s'en sortent »

Merci d'aider les femmes à sortir de la pauvreté !

NOS INVESTISSEMENTS – 2009-2014

NUNAVUT

TA **Femmes inuites en affaires** 300 000 \$ sur 3 ans
Pauktuutit Inuit Women of Canada, Ottawa

Ce programme offre aux femmes une formation qui leur permettra de lancer une petite entreprise et aide les femmes inuites à mieux connaître les possibilités qui s'offrent à elles en matière d'entrepreneuriat. Toute la documentation est conçue expressément en fonction des femmes inuites, dans leur langue, et le programme est offert dans les quatre régions inuites du Canada : le territoire des Inuvialuit, le Nunavut, le Nunavik et le Nunatsiavut. Notre investissement permettra aussi au centre Pauktuutit de fournir des ateliers de formation des formatrices et d'établir des relations avec d'autres organisations qui travaillent à l'amélioration des conditions économiques des femmes inuites.

COLOMBIE-BRITANNIQUE

ES **Produits personnalisés « Tradeworks »** 70 000 \$ sur 2 ans
Tradeworks Training Society, Vancouver

Cette entreprise recrute des femmes qui ont de la difficulté à trouver un emploi. Les femmes à faible revenu ont la possibilité d'acquérir des compétences en travail du bois, dans un environnement accueillant et ouvert aux réalités particulières des femmes. Dans le cadre de ce processus, les participantes acquièrent des compétences utiles favorisant leur employabilité et bâtissent leur confiance en soi. Notre investissement sera utilisé pour faciliter l'exploration de nouvelles relations d'affaires et favoriser la croissance à long terme de l'entreprise.

TA **Programme de formation au travail autonome** 70 000 \$ sur 2 ans
Bridges for Women Society, Victoria

Ce programme aide les femmes à faible revenu à lancer leur petite entreprise et à devenir travailleuses autonomes. Notre investissement servira à financer l'élaboration d'un nouveau type de projet axé sur le travail autonome, conçu spécialement pour les femmes qui ont subi de la violence ou des mauvais traitements. Dans le cadre de ce nouveau programme, chaque participante est jumelée à

une mentore du milieu des affaires, établit un réseau constitué d'autres propriétaires de petites entreprises et peut faire une demande de microprêt afin de faciliter le lancement de son entreprise.

ES **Programme « Maintenir le rythme »** **70 000 \$ sur 2 ans**
The Kettle Friendship Society/Common Thread, Vancouver

Cette entreprise de couture, exploitée par la coopérative Common Thread, offre aux femmes un environnement de travail flexible et propice à l'autonomisation. La coopérative s'occupe de l'établissement des contrats et de l'obtention des matières premières, en plus de coordonner la production. Notre investissement aidera la coopérative à élaborer un programme de formation pour les femmes qui souhaitent apprendre la couture, en partenariat avec la Kettle Friendship Society, une organisation qui travaille auprès des personnes vivant avec des problèmes de santé mentale et de toxicomanie.

ALBERTA

TA **Programme « Accélération d'entreprise » pour femmes** **365 000 \$ sur 5 ans**
Momentum, Calgary

Ce programme s'adresse aux femmes à faible revenu qui ont déjà lancé leur petite entreprise et qui cherchent à lui faire prendre de l'expansion. Conçu sur mesure pour permettre aux participantes d'acquérir les compétences particulières dont elles ont besoin pour faire passer leur entreprise à l'étape suivante, le programme aborde les domaines du marketing, des ventes, du réseautage, du développement de produit, des partenariats, des relations avec les fournisseurs et des ressources humaines. Les réseaux tissés par les femmes entre elles dans le cadre du programme deviennent une importante source de soutien à mesure qu'elles apprennent à gérer leur petite entreprise et à en assurer la croissance.

MS **Aide aux femmes en emploi : insertion et rétention** **365 000 \$ sur 5 ans**
Women Building Futures, Edmonton

Cette organisation exploite un centre de formation pour les femmes à faible revenu qui souhaitent travailler dans le domaine de la construction, dans l'industrie pétrolière et gazière ou dans le secteur de la construction routière. Selon le cours auquel elles s'inscrivent, les femmes peuvent apprendre la charpenterie, l'électricité, la plomberie, le montage de tuyaux ou de tuyaux de vapeur, la soudure ou la conduite d'équipement lourd comme des chargeurs, des rétrocaveuses et des bulldozers. Si les femmes ont besoin d'hébergement pendant qu'elles suivent le programme, elles peuvent demeurer sur place dans de petits appartements abordables ; les femmes chefs de famille peuvent habiter avec leurs enfants. Une fois la formation terminée, les participantes passent un examen d'apprenti et obtiennent de l'aide pour trouver un emploi. Elles sont également jumelées à une mentore - une femme travaillant dans le domaine des métiers - qui peut leur donner de précieux conseils pour mieux s'orienter et s'épanouir dans des milieux de travail parfois difficiles. L'organisation a établi de solides partenariats avec des employeurs qui sont prêts et ouverts à engager ses diplômées.

SASKATCHEWAN

MS **Programme pour les femmes dans les métiers** **300 000 \$ sur 3 ans**
Saskatchewan Indian Institute of Technologies, Saskatoon

Ce programme prépare les femmes autochtones à faible revenu à réussir une carrière dans le domaine des métiers de la construction. Les femmes explorent divers métiers dans des secteurs tels que la charpenterie, l'électricité et la plomberie. Elles reçoivent des conseils et une orientation de la part de formateurs de l'Industrial Career Centre, et sont motivées et encouragées dans leur démarche par des femmes qui représentent pour elles des modèles de rôle : d'anciennes participantes au programme ayant obtenu leur diplôme et des femmes occupant un emploi dans le secteur des métiers.

MANITOBA

TA **Programme d'entreprise de garde d'enfants de l'IRCOM** **50 000 \$ sur 2 ans**
Immigrant & Refugee Community Organization of Manitoba Inc., Winnipeg

Ce projet issu de la communauté offre une formation au travail autonome à des femmes qui souhaitent lancer leur propre entreprise de garde d'enfants. Les participantes sont recrutées parmi les nouvelles arrivantes habitant au centre-ville de Winnipeg. Ce projet ne fait assurément que des gagnants : les femmes apprennent comment lancer et exploiter leur propre petite entreprise et à générer un revenu. En même temps, elles deviennent en mesure d'offrir des services de garde d'enfants à d'autres femmes nouvellement arrivées au pays qui ont énormément besoin de ces services pour pouvoir atteindre leurs propres objectifs en matière de formation et d'emploi.

ONTARIO

MS **Programme général amélioré de charpenterie préalable à l'apprentissage** **150 000 \$ sur 5 ans**
Centre for Skills Development & Training, Burlington

Ce programme d'une durée de 28 semaines vise à fournir aux femmes à faible revenu une formation en vue d'une carrière dans les métiers de la construction. Il comprend une formation en classe, des cours de rattrapage scolaire et un stage rémunéré permettant aux participantes d'acquérir des compétences et de l'expérience. Notre investissement permettra aux femmes de payer certains services essentiels comme le transport et la garde d'enfants et de s'acheter des outils, pour être en mesure de suivre le programme jusqu'au bout.

TA/MS **Femmes chefs d'entreprise, dans les métiers et la technologie** **365 000 \$ sur 5 ans**
MicroSkills Community Development Centre, Etobicoke

Ce programme offre une série d'ateliers ainsi que d'autres outils afin d'aider les femmes à faible revenu à faire des choix éclairés en matière de carrière, qui mèneront à l'obtention d'un travail stable et à long terme. Les femmes peuvent formuler une idée de petite entreprise ou apprendre en quoi consiste un travail dans le secteur des métiers spécialisés et des technologies. Dans le cadre du programme, elles passent divers tests d'évaluation pour déterminer quel type de carrière leur convient le mieux, reçoivent des conseils en matière de planification d'entreprise, sont jumelées à une ou un mentor, obtiennent de l'aide pour trouver un emploi et bien plus.

MS **Femmes dans les métiers spécialisés et la technologie** **365 000 \$ sur 5 ans**
Programme de renforcement de la résilience et de l'autonomie

Moose Cree Education Authority et Timmins Native Friendship Centre, en partenariat avec Northern College, Moose Factory et Timmins

Ce programme sur les métiers et les technologies est conçu pour les femmes autochtones. Il offre différents modules de formation portant sur divers secteurs des métiers et des technologies, ainsi que sur la santé et sécurité au travail, de même que des cours de rattrapage scolaire en mathématiques et en communications. Fondé sur un modèle axé sur l'autonomisation des participantes et adapté aux spécificités culturelles appelé « Guiding Circles », le programme aide également les femmes à améliorer leurs aptitudes générales à la vie quotidienne et à accroître leur employabilité.

ES **Centre d'acquisition de compétences** **350 000 \$ sur 5 ans**
YWCA Toronto, Scarborough

En tant qu'entreprise d'économie sociale, le Skills Development Centre s'est donné un double objectif : accroître les compétences des femmes dans le but de favoriser leur employabilité, tout en permettant au programme de bénéficier d'un revenu. Pour les employeurs, il s'agit d'un endroit où ils peuvent trouver des employées qualifiées et former leur personnel. Quant aux femmes à faible revenu, elles peuvent obtenir gratuitement une évaluation professionnelle, de l'aide dans l'élaboration d'un plan d'apprentissage personnalisé et une formation en informatique et en communications, et acquérir diverses compétences professionnelles. Elles ont aussi accès à des ressources d'apprentissage en ligne

24 heures sur 24, à des services d'accompagnement en cours d'emploi et à de l'aide pour trouver un emploi permanent.

QUÉBEC

TA **Programme de formation au travail autonome/en entrepreneuriat** 365 000 \$ sur 5 ans
Fonds d'emprunt des Laurentides, Lachute

Ce programme aide les femmes à faible revenu - dont un grand nombre vit dans des communautés rurales isolées - à démarrer une petite entreprise. La formation commence avec une introduction au travail autonome et à l'entrepreneuriat, et se poursuit jusqu'à l'élaboration d'un plan d'affaires. Il inclut un cercle d'emprunt et aide les participantes à obtenir un soutien financier et à se trouver des partenaires. Pour les femmes qui exploitent déjà une petite entreprise, le programme offre un fonds d'emprunt pour le développement de l'entreprise, une formation en marketing et en réseautage, ainsi qu'un accès au microcrédit et à des ressources liées à la gestion d'entreprise.

TA **Coaching d'affaires pour le renforcement des capacités entrepreneuriales** 365 000 \$ sur 5 ans
Option Femmes Emploi, Gatineau

Ce programme aide les femmes travailleuses autonomes à développer leur petite entreprise et à atteindre une plus grande stabilité financière. Pour participer au programme, les femmes doivent exploiter une petite entreprise depuis au moins un an. Elles reçoivent une formation en planification stratégique, en comptabilité, en étude de marché, en création de réseaux et en gestion d'entreprise efficace. La formation offerte est conçue sur mesure en fonction des besoins et des objectifs particuliers de chacune des participantes.

NOUVEAU-BRUNSWICK

TA **Programme « Femmes entrepreneuses »** 300 000 \$ sur 5 ans
Saint John Community Loan Fund, Saint John

Ce programme aide les femmes à faible revenu à lancer leur propre entreprise. Les femmes progressent à travers chaque étape de la création d'une entreprise : évaluation de leur degré de préparation en matière de travail autonome, analyse des tendances et des marchés afin de faire les bons choix, élaboration d'un plan d'affaires et préparation au lancement de l'entreprise (obtention d'un financement et choix des fournisseurs, détermination de l'emplacement approprié et établissement d'un plan de marketing). Le programme inclut également un fonds dédié aux prêts jumelés : pour chaque dollar qu'une femme arrive à économiser pour son entreprise, le fonds lui verse une somme additionnelle de 3 \$, qui vient s'ajouter à ses économies afin de l'aider à accroître plus rapidement son avoir net.

NOUVELLE-ÉCOSSE

MS **Programme « Femmes illimitées »** 365 000 \$ sur 5 ans
Women's CED Network Society/WEE Society, Halifax, comtés de Lunenburg et Queens

Cette organisation aide les femmes à faible revenu à obtenir une formation et à trouver un emploi dans le secteur des métiers non traditionnels et des technologies. Elle offre une gamme complète de services dont les femmes ont besoin pour réussir une carrière dans le domaine des métiers non traditionnels : évaluation visant à déterminer si elles ont fait le bon choix, exploration de différents emplois non traditionnels, formation pratique et passage de l'examen d'apprenti, jusqu'à ce qu'elles se trouvent un emploi et le conservent. Notre investissement aidera à couvrir les coûts liés aux évaluations approfondies en matière de formation, aux services de counselling, à la garde d'enfants et au transport, ainsi qu'à l'équipement nécessaire à l'emploi comme les outils, l'équipement de sécurité et les vêtements.

TERRE-NEUVE-ET-LABRADOR

MS Réseautage et mentorat pour les femmes dans les métiers, la technologie et les opérations
Women in Resource Development Corporation, St. John's **70 000 \$ sur 2 ans**

Ce projet a pour objectif de remédier aux taux de rétention peu élevés chez les femmes ayant obtenu un emploi dans le secteur des métiers non traditionnels et des technologies. Notre investissement servira à organiser douze rencontres annuelles axées sur le réseautage et le mentorat, dans quatre régions : Avalon, centre-est, nord-ouest et Labrador. À l'occasion de ces rencontres, les femmes occupant un emploi dans le secteur des métiers auront la possibilité de rencontrer des gens expérimentés dans ce domaine (hommes et femmes), qui pourront répondre à leurs questions et leur donner de précieux conseils pour mieux réussir la carrière qu'elles ont choisie.